

Informationspflicht Bewerber/innen

AUFZUG- UND FÖRDERTECHNIK
NIGGEMEIER & LEURS GMBH



Informationen zum Umgang mit Ihren persönlichen Daten im Zuge Ihrer Bewerbung

Wir freuen uns, dass Sie sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben oder beworben haben. Nachfolgend informieren wir Sie gem. Art. 13 der EU Datenschutz-Grundverordnung (EU DSGVO), dass Ihre personenbezogenen Daten durch uns verarbeitet werden und welche Rechte sich für Sie aus dem Datenschutzrecht ergeben.

Namen und Kontaktdaten des Verantwortlichen

Aufzug- und Fördertechnik Niggemeier & Leurs GmbH
Gesetzlicher Vertreter: Lutz Leurs
Im Blankenfeld 26
46238 Bottrop

Telefon: 02041 / 7465-0
E-Mail: aufzug@niggemeier-leurs.de

Name und Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Martin Hanf-Dressler
FD Frankfurter Daten GmbH & Co. KG (Frankfurter Datenschutz)
E-Mail: datenschutz@niggemeier-leurs.de

Welche Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, welche Sie im Zuge Ihrer Bewerbung zur Kenntnis gebracht haben.

Zwecke, für die die personenbezogenen Daten verarbeitet werden sowie die Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär § 26 BDSG. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen. Sollte der Bedarf für eine längerfristige Speicherung

bestehen (z.B. für weitere vakante oder vakant werdende Stellen), erfolgt dies auf Grundlage Ihrer Einwilligung in schriftlicher Form (gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO).

Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Ihre Daten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Geschäftsleitung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Fachverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

Übermittlung an ein Drittland (außerhalb EU / EWR) oder an eine internationale Organisation

Die Übermittlung in ein Drittland ist nicht vorgesehen.

Dauer, für die die personenbezogenen Daten gespeichert werden und die Kriterien für die Festlegung dieser Dauer

Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage nach 6 Monaten gelöscht.

Für den Fall, dass Sie die Einwilligung zu einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten gegeben haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf eines Jahres gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personaldatensystem überführt.

Zusätzlich zu den oben genannten Informationen folgt nachstehend eine Übersicht Ihrer sonstigen Datenschutzrechte:

- ➔ Auskunftsrecht über die betreffenden personenbezogenen Daten (Art. 15 DSGVO)
- ➔ Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO), Löschung (Art. 17 DSGVO) sowie auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)
- ➔ Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 DSGVO)
- ➔ Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)
- ➔ Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird (Art. 7 Abs. 3 DSGVO)
- ➔ Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO)
- ➔ Auskunftsrecht, ob die Bereitstellung der personenbezogenen Daten gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich ist und ob die betroffene Person dazu verpflichtet ist, die personenbezogenen Daten bereitzustellen und welche möglichen Folgen die Nichtbereitstellung hätte

Ich habe die Informationen zum Umgang mit meinen persönlichen Daten zur Kenntnis genommen:

Vor- und Nachname in Klarschrift:

Datum:

Unterschrift: